

# Hatékonyan működő és együttműködő civil szervezetek a Dél-Dunántúli Régióban című program partnereinek együttműködési akcióterve

A program a **Norvég Civil Támogatási Alap** támogatásával  
valósult meg

Pécs, 2010



fact

# **A HATÉKONYAN MŰKÖDŐ ÉS EGYÜTTMŰKÖDŐ EGÉSZSÉGÜGYI CIVILEK A DÉL-DUNÁNTÚLI RÉGIÓBAN CÍMŰ PROGRAM PARTNEREINEK**

## **EGYÜTTMŰKÖDÉSI AKCIÓTERVE**

**2010**

### **Az egészségügyi civil szervezetek együttműködésének lehetséges területei**

- egészségügyi területen,
- pályázatírásban,
- pályázat figyelésben,
- kommunikációs tevékenységekben (egymás értesítése, emberek megfelelő helyekre irányítása, stb.),
- közös táborok szervezése,
- közös buszbérlés kiránduláshoz,
- közös bemutatkozó konferencia szervezése,
- sikeres pályázat megvalósítása,
- önkéntesek munkájának felajánlása
- jogi segítség,
- reklám, média megjelenések,
- 1%-os kampányban együttműködés,
- egészségnapokban, gyerekek integrációjában való együttműködés,
- szervezetek tevékenységének ismertetése,
- iskolai, lakossági szemléletformálás,
- „jó gyakorlatok” cseréje,
- eszközpark biztosítása rendezvényekhez vagy más programokhoz,
- előadások tartása,
- szakmai tudás megosztása egymással,
- non profit szervezetek menedzseléséről összegyűjtött tudás átadása,
- táboroztatásban segítség (van aki táborhelyet, más önkéntes felügyeletet ad, és van aki programokat szervez),
- saját szervezetek bemutatása iskolákban, lakosságnak,
- web oldal szerkesztésben segítség,
- számítógépes ismeret átadása

### **Az együttműködést segítő kapcsolattartás formái**

- e-mail,
- személyes találkozás,
- msn,
- skype,
- közös rendezvények,
- web oldalon egymás „linkelése”

## Egy példa az együttműködésre – Közös rendezvény létrehozása

*Mottó:* „Mi is teljes életet élünk!”

### *Célja:*

- ismerd meg a betegséget,
- merj kérdezni,
- ne ítéld meg,
- sportoljunk együtt,
- szervezetek ismertebbé tétele

### *Előkészítés területei:*

- szervezés és pályázat közösen, valamint a szponzorok együttes felkutatása,
- önkéntesek toborzása,
- meghívók küldése intézmények számára is,
- szervezeti SWOT analízis készítése, annak megállapítása, ki miben tud segíteni

### *Lehetséges programok:*

- prevenció,
- szűrés,
- tanácsadás,
- tudás átadás,
- sport és egyéb mozgásprogramok

### *Információ áramlás:*

- email,
- honlapokon egymás „belinkelése”,
- projektmegbeszélések

## **Az együttműködést segítő lehetséges tényezők**

- nyílt kommunikáció,
- információáramlás,
- megfelelő kapcsolatrendszer,
- bizalom,
- csapatszellem,
- ismertség,
- egyértelmű programok,
- küldetés megfogalmazása,
- jól beszerezhető információk a szervezetről,
- központi, ágazati nyilvántartás,
- biztos anyagi háttér,
- politikamentesség,
- „kamarai” tömörülés,
- pozitív visszajelzések a szervezetről,
- médiával való kapcsolat,
- tolerancia,
- kompromisszumkészség,
- befogadó attitűd és szellemiség,
- kapcsolatépítés,

- jól felépített szervezet,
- nyitottság,
- összefogás,
- társadalmi igény és szükségszerűség,
- pozitív gondolkodás,
- sokszínűség,
- probléma felismerés

### **Az együttműködést akadályozó lehetséges tényezők**

- versenyszemlélet,
- bizalomhiány,
- rossz vezető az egyes szervezeteknél,
- érdektelenség,
- kevés nyilvánosság,
- rossz gazdasági helyzet,
- politikamentesség hiánya,
- negatív visszajelzések az egyes szervezetekről,
- rossz igényfelmérés,
- szerteágazó tevékenység,
- földrajzi távolság,
- hiányos vagy hiányzó kommunikáció,
- hiányos vagy hiányzó stratégia, és szervezeti cél,
- az együttműködés hagyományának hiánya,
- nincs közös érdek, cél,
- hatásköri viták

### **Az ideális együttműködés eredménye**

- kiegészítő csapat,
- együttműködés a csapattagokkal és a környezettel horizontális és vertikális szinten is,
- ismertség,
- gazdasági stabilitás,
- elismert, megbecsült tagok, a szervezet termelőképességének fenntartása,
- erős és sikeres lobby tevékenység,
- fejlődési képesség és fejlesztések,
- jó vezetővel rendelkezik,
- jó a szervezeten belüli munkamegosztás,
- jó információáramlás és kommunikáció,
- megfelelő infrastruktúra,
- hitelesség,
- átláthatóság,
- megfelelő szintű és számú képzések,
- széles kapcsolati tőke,
- fenntarthatóság és fenntartható fejlődés,
- jó projekt menedzsment,
- tág önkéntesi kör,
- bővülő és lelkes tagság,
- tisztázott célok és küldetés